

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 24.06.2013, in Milano presso la sede di Assital, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Matilde Cuneo, Andrea Farioli e Andrea Rivolta

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli e Giancarlo Ricciardi

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Giovanni Garofalo, unitamente alle rispettive strutture territoriali

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Fabrizio Fiorito, unitamente alle rispettive strutture territoriali

COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM

PREMIO DI RISULTATO

Le parti hanno inteso stabilire la disciplina del Premio di Risultato per il triennio 2013-2015, con ultima erogazione nel mese di luglio 2016.

Si addivene al seguente accordo in merito all'istituzione del Premio di Risultato annuale, così come definito dal vigente CCNL per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti, secondo i parametri di seguito specificati, legati all'evolversi della redditività, produttività, efficienza e qualità del servizio.

L'erogazione del premio ha la caratteristica di non predeterminabilità e quindi è variabile in funzione dei risultati conseguiti, secondo i criteri e le modalità di seguito definiti.

A) Parametri di riferimento:

In considerazione della specifica attività aziendale le parti concordano nel ritenere che l'efficienza produttiva sia interconnessa alla redditività aziendale e al mantenimento e/o conseguimento di sistemi di qualità aziendali strettamente collegati alle prestazioni del personale dipendente.

Per quanto sopra si individuano i seguenti parametri:

1) Primo obiettivo: REDDITIVITA'/PRODUTTIVITA'

Vengono definiti i seguenti indicatori di redditività/produttività aziendale:

- Margine Operativo Lordo;
- Valore netto della produzione (definito quale differenza tra valori e costi della produzione).

Vengono prescelti tali indicatori in quanto direttamente leggibili dal bilancio aziendale approvato dall'Assemblea dei Soci e pertanto da documento ufficiale certificato e depositato a norma di Legge e considerato quale fonte unica ed indiscutibile di riferimento, essendo esclusa ogni possibile eccezione sia sui criteri di redazione dello stesso che sulle scelte aziendali che hanno concorso a determinarlo.

Il PdR, in valore annuo lordo, verrà calcolato secondo i seguenti criteri:

A = totale valore della produzione (Voce A della classificazione di bilancio)

B = costi della produzione (Voce B della classificazione di bilancio)

C = valore netto della produzione definito quale differenza tra A meno B

D = margine operativo lordo ricavato dal rapporto $(C : A) \times 100$

Il rapporto tra il valore netto della produzione ed il totale del valore della produzione (D) dovrà essere pari o superiore al 2,0 %. Verificandosi tale condizione verrà erogato un importo lordo complessivo pari ad 1% del valore netto della produzione, da ripartire sull'organico complessivo aziendale degli aventi diritto.

Qualora, invece, il rapporto tra il valore netto della produzione ed il totale del valore della produzione (D) dovesse essere pari o superiore al 7% l'importo lordo complessivo del valore netto della produzione, da ripartire sull'organico complessivo aziendale degli aventi diritto. **sarà** incrementato dall'1% all 1,5%

2) Secondo obiettivo: QUALITA'/PRODUTTIVITA'

Viene definito il seguente indicatore di qualità/produttività aziendale che prevede - al congiunto mantenimento della certificazione di qualità aziendale UNI EN ISO 9001: 2000, della certificazione di qualità aziendale UNI EN ISO 14001: 2004 e della certificazione di qualità aziendale OHSAS 18001:2007 - l'erogazione di un importo lordo pari ad € 300,00 per ciascun dipendente a decorrere dal premio di risultato di competenza 2015 e 2016 (anni di riferimento: 2014 e 2015). Solo ed esclusivamente per il premio di risultato di competenza 2014 (anno di riferimento 2013) - a fronte del superamento delle verifiche inerenti il sistema di gestione integrato della qualità/sicurezza/ambiente nel mese di luglio 2013 - verrà erogato un importo lordo di € 700,00 per ciascun dipendente; tale importo verrà corrisposto mediante un anticipo nel mese di luglio 2013 di € 400,00 e di un saldo di € 300,00 nel mese di luglio 2014.

Gli importi sopra elencati verranno erogati agli aventi diritto, come meglio specificato al successivo punto D) "Diritto al Premio".

Cottone Del B...

B) Periodo di validità dell'accordo sul premio di risultato

Validità triennale.

Si precisa che il premio sarà determinato in base agli indicatori inerenti l'anno di riferimento: gli indicatori afferenti l'esercizio 01.01.2013 – 31.12.2013 daranno eventualmente luogo al premio di risultato da corrispondere nel corso dell'anno 2014 e così via.

C) Data di erogazione

Con le retribuzioni afferenti il mese di Luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

D) Diritto al premio

Come previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti, il premio – come sopra definito – sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai risultati conseguiti è assunto dalle parti quale parametro di definizione per individuarne l'ammontare.

Si definisce pertanto "anno di competenza" quello in cui si dovesse verificare eventuale erogazione del Premio di Risultato; si definisce "anno di riferimento" quello precedente all'anno di competenza.

Il Premio di Risultato verrà erogato a tutto il personale dipendente di SIRAM S.p.A. in organico alla data del 15 luglio dell'anno di competenza del premio, con esplicita esclusione dei dirigenti.

Al personale assunto con contratto a tempo determinato, nonché al personale neo assunto il PdR, se dovuto, sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento, ricomprendendo i periodi di sospensione in cigs non propedeutici all'uscita concordata con l'azienda.

Per i periodi di inattività, per i quali non è prevista dalle normative legislative e/o contrattuali, alcuna erogazione di retribuzione a carico dell'azienda o integrazione a quanto percepito dagli Istituti previdenziali ed assicurativi, il Pdr sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento.

Al personale con Contratto di Lavoro a tempo parziale il PdR, se dovuto, sarà erogato in misura proporzionale all'orario contrattuale individuale.

Ai dipendenti che cessano il rapporto di lavoro con Siram S.p.A. nel periodo 1° gennaio/14 luglio dell'anno di competenza e che hanno prestato la loro attività nell'anno di riferimento, l'azienda provvederà a corrispondere a titolo di premio di risultato il solo importo inerente il parametro QUALITA'/PRODUTTIVITA' nella misura di tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati nell'anno di competenza e secondo i criteri di riproporzionamento tutti sopra esposti.

E) Informazioni

L'Azienda, in apposito incontro da svolgersi entro il 30 luglio di ciascun anno, informerà le OO.SS. ed il Coordinamento delle RSU sui risultati conseguiti nell'esercizio precedente, illustrando la determinazione dei valori che verranno eventualmente corrisposti a titolo di PdR.

F) Clausole finali

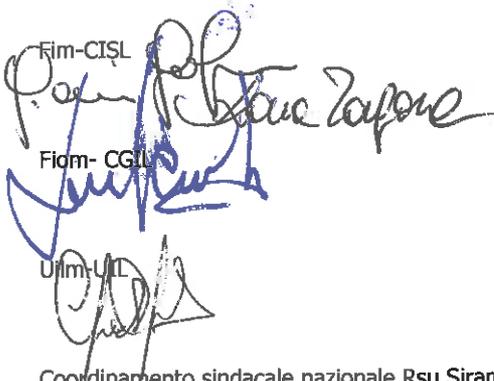
Gli importi eventualmente erogati si intendono comprensivi di ogni e qualunque incidenza su tutti gli Istituti contrattuali o di Legge diretti, indiretti o posticipati, compresa l'incidenza sul Trattamento di Fine Rapporto, in ordine al quale le parti ex Art. 2120 C.C. 2° Comma, intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Il regime contributivo delle erogazioni previste dal PdR, è disciplinato dall'Art. 2 del DL 25.03.1997 n. 67, convertito - con modificazioni - nella Legge 23.05.1997 n. 135 e dalle successive norme in materia tra cui il D.P.C.M. 22 gennaio 2013. Pertanto, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, il presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano (ove è sita la Sede Legale Aziendale) e presso la Sede dei competenti Enti Assistenziali e Previdenziali.

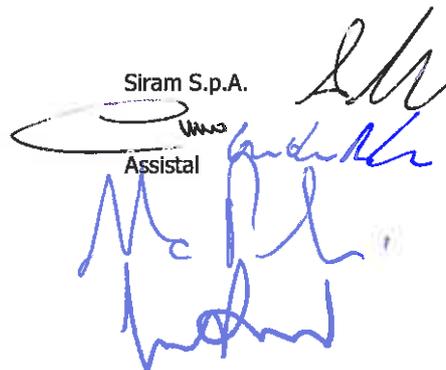
Le parti si danno atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti per il triennio 01.01.2013 – 31.12.2015, con ultima erogazione luglio 2016, e che pertanto sino a tale ultima data nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'Azienda per effetto di contrattazione integrativa in qualunque ambito, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo, che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL
Fim-CGL
Uilm-UIL



Siram S.p.A.
Assistal



Coordinamento sindacale nazionale Rsu Siram S.p.A.

